



Leadership for Transition:

*Uma vivência holística
em Sustentabilidade,
Cultura e Inovação.*

Programa de 4 módulos incluindo 1 semana de imersão
na Schumacher College, Reino Unido

“A experiência no Schumacher College me despertou sobretudo para uma visão mais sistêmica, e para atitudes simples capazes de transformar realidades. Mais do que isso, me ajudou a traduzir grande parte disso em ações possíveis no ambiente em que pessoas e negócios estão orientados para a sustentabilidade. Recomendo muito esta vivência, é inspiradora para os atuais e futuros líderes.”

*Juliana Furlaneto,
Coordenadora da Fundação Espaço Eco - BASF*

Como este programa está estruturado:

- Rede de conversa online pré-encontro (março-abril 2014);
- 1 semana de Intensivo Residencial na Schumacher College, Inglaterra (12 a 17 de maio 2014).
- 3 encontros presenciais em São Paulo após a semana residencial, com professores nacionais convidados e professores da Schumacher por skype (junho, julho e agosto).

Para quem é este programa:

Este programa foi desenhado para profissionais em posições de liderança – sejam comunitários, de projetos, consultores e facilitadores, gerentes, professores, e quaisquer pessoas tentando influenciar o fluxo de eventos

e lidar com os desafios contemporâneos em meio ao dia a dia do seu trabalho.

Pessoas em transição de carreira ou atuantes que gostariam de ampliar sua visão sobre a vida nas organizações, propósitos e

prioridades diferentes, e perspectivas à vida dentro e fora das organizações.

Economia em transição, inovação social e perspectiva do pensamento complexo são temas de destaque no programa.

Quando a jornada começa:

Assim que você se registra neste programa, começa a fazer parte de um grupo de outros participantes com quem terá a oportunidade de explorar ideias e práticas.

Além disso, estará em contato com uma rede maior de profissionais e pessoas no Brasil que já passaram pela Schumacher College e desenvolvem práticas nos

mais diversos segmentos, áreas de atuação e localidades no Brasil e fora. Você também receberá materiais de leitura e inputs para discussões.

Intensivo Residencial

De 12 a 17 de maio de 2014

O intensivo será uma semana residencial na Schumacher College, engajando pensadores e profissionais residentes da escola, da região e também professores internacionais que estão de passagem.

Nos encontraremos como grupo em Londres, durante um jantar, e seguiremos juntos no dia seguinte via ônibus fretado para Totnes, ao sul da Inglaterra, na escola Schumacher College – onde estaremos vivendo e aprendendo por uma semana.

Neste período vamos aprender com profissionais renomados internacionalmente, seguindo a filosofia da escola do aprender de forma interativa, experiencial e participatória.

Além de conceitos e teorias, estaremos convivendo com os professores, funcionários, voluntários e outros alunos, todos que fazem parte do dia a dia do Schumacher College. Aprender no Schuma-

cher inclui engajar-se na vida da escola que une todos em tarefas para ajudar a cuidar dos espaços em comum como por exemplo – limpar, cozinhar, jardinar etc. Portanto, o aprendizado acontece dentro e fora da sala de aula.

As aulas ocorrem todas as manhãs e também a tarde, incluindo espaços para tutoriais - grupos menores onde os alunos é que extrairão conhecimento do professores para que estes os ajudem em seus desafios relacionados aos seus próprios contextos.

Os profissionais - internacionais e locais - oferecerão insights e inspiração, com sessões facilitadas e com tempo para reflexão do próprio processo de aprendizado de cada um, relacionando-o à sua realidade cotidiana.

Além da experiência na escola, vamos conhecer o contexto no

qual a Schumacher está inserida: o Dartington Hall State. Também teremos a oportunidade de saber mais sobre o movimento internacional Transition Towns (no Brasil chamado Cidades em Transição) que foi originado em Totnes, cidade onde a escola se encontra, e vamos conversar com o fundador do movimento - Rob Hopkins.

Detalhes: chegada dia 12 de maio (segunda-feira) e partida dia 17 de maio (sábado), a partir da 14h30.

Com quem estaremos aprendendo?

- Satish Kumar;
- Stephan Harding;
- Jonathan Dawson;
- Patricia Shaw;
- Tim Macartney;
- Nigel Topping;
- Philip Franses;
- Rob Hopkins;

Alguns Vídeos

(ver páginas finais para currículo completo de cada professor)

Tim Macartney:

http://www.timmacartney.co.uk/speaker#!__speaker

Patrícia Shaw:

<http://vimeo.com/24924170>

Jonathan Dawson

<https://www.youtube.com/watch?v=xMe2uacr0aQ>

Nigel Topping:

<http://www.schumachercollege.org.uk/community/open-evening-nigel-topping>

Satish Kumar:

<http://tedxtalks.ted.com/video/TEDxExeter-Satish-Kumar-Soil-So>

Encontros de Troca e Aprofundamento

De junho a agosto

Após o período intensivo, seguiremos com três encontros mensais, de um Sábado por mês – na cidade de São Paulo. Nestes encontros, vamos aprofundar os temas abordados no Intensivo Residencial incluindo (mas não limitando-se a): liderança, sustentabilidade, mudança/cultura, inovação e comunicação. Cada encontro será facilitado com processo de ‘exploração participatô-

ria emergente’ (Stacey, 2005) e incluirá a participação de um professor convidado internacional (por skype) ou local (presencial). Os professores/profissionais convidados no Brasil serão em maioria ex-alunos do Schumacher College, que serão convidados para juntarem-se ao grupo e compartilhar sua prática.

O encontro inclui estudo de leituras, além de diálogos para

exploração dos desafios e investigações de cada participante, relacionando sempre o aprendizado com a sua realidade organizacional ou de vida, no contexto em que estiver atuando.

Quando?

Junho, julho e agosto, a combinar com o grupo

Local: São Paulo capital

Investimento

O investimento do programa todo – incluindo uma semana residencial e os 3 encontros presenciais é de **R\$ 9.960,00**.

O valor do programa inclui: acomodação para a semana residencial, com alimentação, viagens de campo, atividades online antes e depois das sessões, e inclui o traslado de ida Londres-Totnes. Este valor inclui também o espa-

ço para os encontros em São Paulo, bem como a participação dos professores nestes encontros que seguem o Intensivo Residencial.

Não estão inclusos: outras despesas de viagem como passagens de avião, e de trem para retorno Totnes-Londres, alimentação fora da escola durante o período intensivo residencial* - com exceção dos lanches de saída de campo que serão fornecidos pela

escola. A acomodação para os módulos seguintes (em São Paulo) também são de responsabilidade de cada participante.

** A alimentação durante toda a semana é fornecida pela escola e é produzida com ingredientes orgânicos e locais. A alimentação é vegetariana.*

Organizadores e Facilitadores:

James Heffernan

Mestrado em Administração de Empresa pela Universidade de Califórnia, Berkeley. Depois de 25 anos de experiência como executivo para empresas multinacionais americanas e europeias, hoje atua como professor de sustentabilidade e consultor na área de

desenvolvimento profissional. Coordenador do MBA da Aberje, Associação Brasileira de Comunicação Empresarial. Como consultor na área educacional, organizou mais de 18 programas internacionais para organizações brasileiras.

**james.heffernan@
thelearningnetwork.com.br**
+55 (11) 3051-2505
+55 (11) 9 8346-9022

Juliana Schneider

Juliana é mestra em Ciências Holísticas pela Schumacher College, no Reino Unido, onde também participou de diversos cursos e atua como facilitadora de cursos de 1 e 3 semanas com professores renomados internacionalmente. Sua prática tem sido baseada nos insights advindos dos estudos da Teoria da Complexidade, em particular na abordagem desenvolvida pela

Universidade de Herfordshire, na Inglaterra, chamada Complex Responsive Processes. Ela tem voltado sua atenção para a criação de espaços de diálogo e de transformação, seja em contextos organizacionais ou de educação. No Brasil, é docente de Comunicação para pós-graduação, além de palestrar, facilitar e ensinar em cursos e encontros.

Suas atividades anteriores foram nas áreas de comunicação, sustentabilidade, captação de recursos, educação e responsabilidade social. Graduada em Relações Públicas.

julischneider@gmail.com
+55 (47) 9152-6762
+44 074 0333 2036

Perfil dos professores/profissionais:

(se necessário tradução de alguma informação, favor solicitar)

Satish Kumar

Satish was the originator and cofounder of Schumacher College, served as its program director from 1991 to 2010, and was also the primary fundraiser during that time. He is currently a visiting fellow. A former monk and long-term peace and environment activist, Satish has been quietly setting the Global Agenda for change

for over 50 years. He was just nine when he left his family home to join the wandering Jains and 18 when he decided he could achieve more back in the world, campaigning for land reform in India and working to turn Gandhi's vision of a renewed nation. In 1973 Satish settled in the United Kingdom taking up the post of editor of Resurgence

magazine, a position he has held ever since, making him the UK's longest-serving editor of the same magazine. During this time, he has been the guiding spirit behind a number of now internationally respected ecological and educational ventures including Schumacher College.

Dr Stephan Harding, Resident Ecologist and MSc Co-ordinator

Stephan oversees the MSc in Holistic Science, teaching on the core models and as part of several of the short courses at the College. Stephan was born in Venezuela in 1953. He came to England

at the age of six with his father and housekeeper, with whom he spoke Spanish (his mother tongue) at home. Since childhood Stephan has had a deep fascination with the natural world, and his scientific cast of

mind lead him to do a degree in Zoology at the University of Durham and then a doctorate on the behavioural ecology of the muntjac deer at Oxford University.

Jonathan Dawson, Co-Head of Economics

Jonathan is a sustainability educator, currently working as Head of Economics at Schumacher College in Devon. Until recently a long-term resident at the Findhorn ecovillage and a former President of the Global Ecovillage Network, he has around 20 years experience as a researcher, author, consultant and project manager in the field

of small enterprise development in Africa and South Asia. Jonathan is the principal author of the Gaia Education sustainable economy curriculum www.gaiameducation.org, drawn from best practice within ecovillages worldwide, that has been endorsed by UNITAR and adopted by UNESCO as a valuable contribution to the UN Decade of Education for

Sustainable Development. He teaches this curriculum at universities, ecovillages and community centres in Brazil, Spain and Scotland. He has also adopted the curriculum to virtual format and teaches it through the Open University of Catalunya in Barcelona.

Dr. Patricia Shaw – Fellow of Schumacher College

Professor Patricia Shaw is an Associate Director of the Complexity and Management Centre at the Business School of the University of Hertfordshire, which she helped to found in 1995. She is author of *Changing the Conversation in Organisations*. With her colleagues at CMC she has developed approaches to organisational leadership, learning and change based on insights emerging from what are now known as the Complexity Sciences. In particular this approach pays attention to the conversational life that emerges in everyday organisational relating and how we all participate in sustaining and potentially transforming

the kind of possibilities the future may hold. As well as a thriving research and consulting practice, with links to many other universities, the Centre has established one of the first professional doctorate programmes in the UK, which draws experienced managers from all over the world seeking to develop their capacity as practitioners in leading organisational change. Patricia has worked as an organisational coach and consultant for 20 years, helping both public and private sector executives rethink their approach to leadership. She tends to discourage reliance on the abstractions of 2 by 2 matrices, idealised schemas

and simplified typologies that characterise much of the management literature with their emphasis on large scale programmatic approaches to strategic change. Instead she encourages people to live with the immediate paradoxes and complexities of organisational leadership where we must act with intention into the essentially unknowable. She concentrates on helping people convene and participate in more emergent organising processes in which lively sense-making may flourish, paying particular attention to the part they play in constructing the cultural and political contexts of their organisations and institutions.

Philip Franses, Lecturer in Complexity and Holistic Science

In September 2009 Philip joined the MSc in Holistic Science Faculty as teacher of complexity. Born in 1958 in England, Philip studied mathematics at New College Oxford from 1976 to 1980. Academia's dull explanation of the world inspired Philip on a counter-journey

into the depths of experience, travelling and a re-sensitisation to quality. In 2005, after a fifteen-year career designing intelligent software, culminating in a programme now used in The Netherlands by all Dutch courts, Philip had a chance encounter with Satish Kumar and was

moved to come to Schumacher as an MSc student. Philip began and edits the *Holistic Science Journal*. He is also the convener of a successful inquiry forum called *Process and Pilgrimage*. [Read more.](#)

Nigel Topping

Nigel is Chief Innovation Officer at the Carbon Disclosure Project, 'the most powerful green NGO you've never heard of', and will illustrate his talk with lots of hopeful examples, sometimes from surprising places. Nigel launched CDP's Supply Chain

program and is now responsible for new programs and major development projects. Having worked in Spain, Germany, India, China, the US and the UK, Nigel has extensive international experience and holds an MA in Mathematics from Cambridge

University. He recently completed his MSc in Holistic Science at Schumacher College, where he studied climate science and the industrial response to global warming.

Tim Macartney

Mac is the founder of Embercombe. In 1983 Mac was the gardener at a management training centre. By 1987 he was the Head of consultancy at the same place, and two years later had his own London based people and organisation

development consultancy. With the skilled and highly creative involvement of a very dedicated team this consultancy was later expanded into Russia and Poland. In 1997 after guiding a successful culture change project over a four-year period,

Mac's client offered him the financial means to purchase land and make a dream come true. Embercombe was purchased in April 1999 although it wasn't until 2006 that the website was hoisted and the gates fully opened.

Rob Hopkins

Rob Hopkins leads a vibrant new movement of towns and cities that utilize local cooperation and interdependence to shrink their ecological footprints. In the face of climate change he developed the concept of Transition Initiatives -- communities that produce their own goods and services, curb the need for transportation and take other measures to prepare for a

post-oil future. While Transition shares certain principles with greenness and sustainability, it is a deeper vision concerned with re-imagining our future in a self-sufficient way and building resiliency. Transforming theory to action, Hopkins is also the co-founder and a resident of the first Transition Initiative in the UK, in Totnes, Devon. As he refuses to fly, it is from his home

in Totnes that he offers help to hundreds of similar communities that have sprung up around the world, in part through his blog, transitionculture.org. Hopkins, who's trained in ecological design, wrote the principal work on the subject, *Transition Handbook: From Oil Dependency to Local Resilience*, a 12-step manual for a post-carbon future.